

Приложение № 5
к приказу № 92 от 09.09. 2022 г.

ПРИНЯТО:

На заседании методического совета
Протокол № 1 от 09.09.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ
«Горячийсточненская СШ
по мини-футболу Грозненского района»
Т.А.Хасуев



**ПЛАН
МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ
на 2022-2023 год**

ст. Горячийсточненская

Проблема: Повышение эффективности методической работы в ГБУ «Горячеисточненская СШ по мини-футболу Грозненского района».

Цель: организация методического сопровождения тренировочного процесса через систему методических семинаров и обобщения опыта.

Задачи:

1. Обеспечение методического уровня проведения тренировочных занятий, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.
2. Сопровождение профессионального становления молодых тренеров.
3. Повышение профессиональной квалификации тренеров.
4. Выявление, обобщение и распространение положительного тренировочного опыта, творчески работающих тренеров.

Прогнозируемые результаты:

1. Тренеры овладеют знаниями о способах повышения качества тренировочного процесса в ГБУ «Горячеисточненская СШ по мини-футболу Грозненского района».
2. Представление опыта работы не менее 3-х тренеров.

Направление	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Создание нормативно-правовой базы. Работа с документами	1) Утверждение плана работы методического объединения на 2022- 2023 год. 2) Составление календарного плана спортивно-массовых мероприятий. 3) Разработка локальных актов. 4) Ознакомление с информационными письмами. 5) Работа с документацией учреждения.	сентябрь	Администрация СШ
2. Работа над методической темой	1) Курсы повышения квалификации. 2) Методические советы: 1. Условия эффективности тренировочной деятельности в спортивной школе. 2. Выявление трудностей и лучшего опыта в работе тренеров. 3. Нормативно- правовая база и методические рекомендации по вопросу аттестации.	в течении года ежеквартально сентябрь декабрь март	Администрация СШ Зам. директора НМР, методисты Зам. директора НМР, методисты Зам. директора НМР, методисты
3. Диагностика и анкетирование	Прогноз тренировочной деятельности; Факторы, стимулирующие и препятствующие саморазвитию тренеров.	октябрь март	зам. директора НМР, методисты
4. Участие, и организация соревнований, физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий.	Участие, организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятий согласно календарному плану	в течении года	зам. директора НМР, методисты, тренеры
5. Информационная работа	Поддержка сайта учреждения Размещение на сайте учреждения результатов выступлений учащихся СШ	в течении года	зам. директора НМР, методисты
6. Обобщение и распространение педагогического опыта	Организация показательных выступлений на спортивных встречах.	в течении года	зам. директора НМР, методисты, тренеры

	<p>Проведение встречи с ведущими спортсменами и выпускниками СШ.</p> <p>Проведение спортивного вечера с вручением наград ведущим спортсменам школы.</p> <p>Обобщение передового опыта работы тренеров.</p>	<p>в течении года</p> <p>май</p> <p>в течении года</p>	<p>зам. директора НМР, методисты, тренеры</p> <p>зам. директора НМР, методисты, тренеры</p> <p>зам. директора НМР, методисты, тренеры</p>
7. Индивидуальная работа	<p>1) Консультация по составлению рабочих программ.</p> <p>2) Оказание методической помощи организации и проведению физкультурно-массовых мероприятий, соревнований, турниров.</p> <p>3) Посещение и анализ посещенных занятий</p> <p>4) Поддержка и консультирование молодых тренеров.</p>	<p>в течении года</p> <p>в течении года</p> <p>в течении года</p> <p>в течении года</p>	<p>зам. директора НМР, методисты, тренеры</p> <p>зам. директора НМР, методисты, тренеры</p> <p>зам. директора НМР, методисты</p> <p>зам. директора НМР, методисты, тренеры.</p>
Проведение открытых занятий			

Инструктор-методист



Витаева Э.Р.